



**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ**

ΗΘΙΚΗ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΟΡΩΝ • ΠΡΟΔΙΑΘΕΣΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ • ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ
• ΤΡΟΠΟΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

Η παρενόχληση στον χώρο εργασίας μπορεί να πάρει ποικίλες μορφές (σεξουαλική, σωματική, ψυχολογική). Το φαινόμενο της παρενόχλησης εμμένει και στη χώρα μας. Τα επίσημα στοιχεία καταδεικνύουν ότι οι εργαζόμενοι-θύματα της εργασιακής παρενόχλησης όλο και αυξάνονται. Οι εύθραυστες συνθήκες στο νέο τοπίο της εργασίας που επέβαλε η εννιάχρονη κοινωνικο-οικονομική κρίση, αλλά και η πρωτόγνωρη κατάσταση της καραντίνας, που όρισε η πανδημία του COVID-19, κατευθύνουν στο να δοθεί μεγαλύτερη προσοχή στην αντιμετώπιση της «σιωπηλής επιδημίας» της εργασιακής παρενόχλησης που απειλεί τους εργαζόμενους.

Ακολουθούν δύο κείμενα, το ένα με τίτλο «**Ηθική παρενόχληση στον χώρο εργασίας**» και το άλλο με τίτλο «**Οδηγός αντιμετώπισης σεξουαλικής παρενόχληση στον εργασιακό χώρο**», στα οποία διευκρινίζονται οι όροι του φαινομένου, προσδιορίζονται οι συνέπειες και σημειώνονται οι τρόποι προστασίας του θύματος.

«Ηθική παρενόχληση στον χώρο εργασίας»:

<https://drive.google.com/file/d/1-JgCkgVDTpBdQyIC5tyEe6nm-drjZvKq/view?usp=sharing>

«Οδηγός αντιμετώπισης σεξουαλικής παρενόχληση στον εργασιακό χώρο»:

<https://drive.google.com/file/d/1M74TqclbtRshjMsSVeywTIZoZ9EJXbrf/view?usp=sharing>