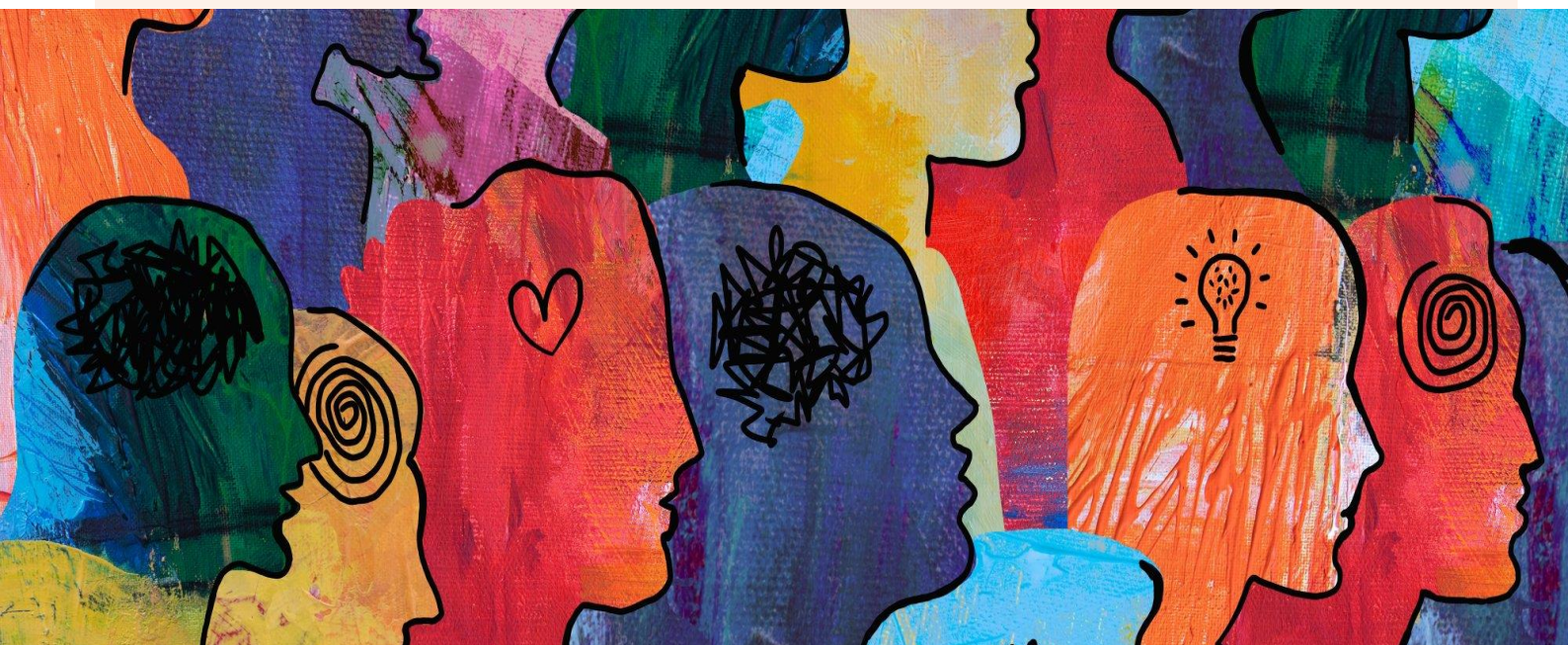




ΔΗΜΟΣ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

2026 - 2028



Εικόνα εξωφύλλου:

<https://www.itcilo.org/diplomas/diploma-gender-equality-diversity-and-inclusion>

Οργάνωση - Σύνταξη - Επιμέλεια κειμένου

Καλλιρρόη Κιντή, Δρ. Κοινωνιολόγος, μέλος ΔΕΠΙΣ Γαλατσίου

Έγκριση ΔΣ υπ. αρ. Απόφ.: 253/2025, ΑΔΑ: ΡΩ0ΧΩ9Λ-4Ψ1

Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	4
Κεφάλαιο 1. Το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο για την προστασία και προάσπιση της ισότητας των φύλων	5
Κεφάλαιο 2. Το υφιστάμενο πλαίσιο υποστηρικτικών υπηρεσιών στο Δήμο Γαλατσίου ...	7
Κεφάλαιο 3. Η υφιστάμενη κατάσταση στο Δήμο Γαλατσίου ως εργασιακός φορέας.....	11
Κεφάλαιο 4. Διατύπωση Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2026-2028 του Δήμου Γαλατσίου	14
Εν κατακλείδι.....	21

Εισαγωγή

Οι τοπικές αρχές, ως η εγγύτερη στο λαό βαθμίδα διακυβέρνησης, αφορούν το καταλληλότερο πεδίο εκκόλαψης των αρχών μιας ισόνομης κοινωνίας. Οι πολλαπλοί ρόλοι που κατέχουν οι αυτοδιοικητικοί φορείς ως: κανονιστικοί παράγοντες, ασκούντες πολιτική εξουσία, πάροχοι υπηρεσιών, υπεύθυνοι σχεδιασμού, εργοδότες, δύνανται να μεσολαβήσουν στην κατεύθυνση της καταπολέμησης των έμφυλων στερεοτύπων και ανισοτήτων. Ο Δήμος Γαλατσίου υπήρξε ένας από τους πρώτους δήμους που υπέγραψε τον Νοέμβριο του 2011 την Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των Φύλων, έτος που και ξεκίνησε η δράση της ΔΕΠΙΣ.

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων ορίζει πλάνο ενεργειών που θα αναλάβει ο Δήμος Γαλατσίου για την περίοδο αναφοράς 2026-2028, έτος που ταυτίζεται τόσο με το τέλος της θητείας της ΔΕΠΙΣ Γαλατσίου όσο και της διοικούσας δημοτικής αρχής. Το εν λόγω Σχέδιο Δράσης καθορίζει τις προτεραιότητες, οι οποίες εξειδικεύονται σε επιμέρους δράσεις, και /τους πόρους/τα μέσα που θα αναλάβει ο Δήμος. Συγκεκριμένα οι προτεραιότητες στις οποίες εδράζεται το Σχέδιο Δράσης είναι: α) η καλλιέργεια συνεργειών και συνεργασιών με κοινοτικούς φορείς, συλλογικότητες και άλλες υπηρεσίες του Δήμου με γνώμονα την προώθηση της ισότητας των φύλων, β) ανταπόκριση στις διαφαινόμενες ανάγκες του τοπικού πληθυσμού, όπως αυτές προκύπτουν από την ανατροφοδότηση των πρωτογενών δεδομένων της Κοινωνικής Υπηρεσίας του Δήμου Γαλατσίου (ήτοι αιτήματα, ανάγκες εξυπηρετούμενων που απευθύνονται στις δομές της ΚΥ) καθώς και τον περιρρέοντα επιστημονικό διάλογο, γ) δημιουργία προστιθέμενης αξίας σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών και δυνατοτήτων. Η υπογράφουσα αρχή αναλαμβάνει να αναπτύξει σχέσεις με άλλα όργανα και φορείς για την υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης προκειμένου να προωθήσει την επίτευξη ουσιαστικής ισότητας στην καθημερινότητα της τοπικής κοινωνίας.

Κεφάλαιο 1. Το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο για την προστασία και προάσπιση της ισότητας των φύλων

Είναι γεγονός πως ένα πλούσιο νομοθετικό οπλοστάσιο για την εξάλειψη των διακρίσεων κατά των γυναικών βρίσκεται σε εφαρμογή και αναπροσαρμογή σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Η αρχή της ισότητας των φύλων κατοχυρώνεται συνταγματικά με το άρθρο 4 παρ. 2 του Συντάγματος: «Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις» και σύμφωνα με το άρθρο 116 παρ. 2 «Δεν αποτελεί διάκριση λόγω φύλου η λήψη θετικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών. Το Κράτος μεριμνά για την άρση των ανισοτήτων που υφίστανται στην πράξη, ιδίως σε βάρος των γυναικών». Σε διεθνές επίπεδο θα πρέπει να αναφερθούμε αρχικά στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών (CEDAW, έτος 1979), που υπογράφηκε από την Ελλάδα το 1982 και έγινε νόμος του κράτους (ν. 1342/83), και στη συνέχεια στην υιοθέτηση της έννοιας του *gender mainstreaming* κατά τη Διακήρυξη του Πεκίνου. Σε ευρωπαϊκό επίπεδο το θεσμικό πλαίσιο της αρχής της ίσης μεταχείρισης και καταπολέμησης των διακρίσεων αναδεικνύεται στο Χάρτη των θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ. Το 2005 οι κοινοτικές Οδηγίες κατά των διακρίσεων 2000/43 και 2000/78 ενσωματώθηκαν στο εθνικό δίκαιο με τον ν.3304/2005. Στη συνέχεια κομβικής σημασίας στην προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στις συστάσεις του Συμβουλίου της Ευρώπης υπήρξε η κύρωση της Σύμβασης για την «Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας» (ν.4431/2018), γνωστή ως Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης. Ο ν.4604/2019 για την «Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας», ο οποίος είναι ο κύριος νόμος για την Ισότητα των Φύλων στην Ελλάδα, εντάσσει τη διάσταση του φύλου σε όλους τους τομείς του ιδιωτικού και δημόσιου βίου και ιδίως στην πολιτική, κοινωνική, οικονομική και πολιτιστική πραγματικότητα της χώρας.

Παρόλα αυτά για το έτος 2024 η Ελλάδα κατατάσσεται στις τελευταίες θέσεις της ΕΕ σύμφωνα με τον Δείκτη Ισότητας των φύλων, 25η από τις 27 χώρες με σκορ (EIGE: 59,3 στα 100)¹ κάτω από τον μέσο όρο της ΕΕ, γεγονός που καταδεικνύει υψηλές προκλήσεις ανισοτήτων συμμετοχής στην πολιτική εκπροσώπηση, στην οικονομική ισχύ, στην αγορά εργασίας, άνιση συγκέντρωση σε εργασιακούς τομείς, ύπαρξη μισθολογικού χάσματος.

¹ Διονύσης Κουλλόλλι (7 Ιαν 2025) - "Δείκτης Ισότητας των Φύλων" Δημοσιεύθηκε στο GreeceInFigures.com. Πηγή: <https://greeceinfigures.com/deiktis-isotitas-filon>

Τέλος ένα ιδιαίτερης σημασίας νομοθέτημα είναι ο ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196/Α'/2000), άρθρο 6 παρ. 1 «Ρυθμίσεις θεμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και άλλες διατάξεις», με τον οποίο θεσμοθετείται η ισόρροπη συμμετοχή ανδρών και γυναικών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. καθώς επίσης και στους ΟΤΑ α' κα β' βαθμού. Πιο συγκεκριμένα, με την εν λόγω νομοθετική ρύθμιση καθιερώθηκε η υποχρεωτική, κατ' ελάχιστο στο 1/3, συμμετοχή κάθε φύλου στα υπηρεσιακά συμβούλια και στα συλλογικά όργανα του Δημοσίου, των Δημοσίων Οργανισμών και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και μάλιστα με ποινή ακυρότητας της σύνθεσης.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω διαπιστώνουμε πως στην ελληνική έννομη τάξη η προστασία της αρχής της ισότητας των φύλων φαίνεται να αποτελεί θεμελιώδη υποχρέωση και επιτακτική ανάγκη μιας και σύμφωνα με τους δείκτες ισότητας των φύλων η πρόοδος που έχει σημειωθεί στη χώρα τις τελευταίες δεκαετίες είναι μικρή.

Κεφάλαιο 2. Το υφιστάμενο πλαίσιο υποστηρικτικών υπηρεσιών στο Δήμο Γαλατσίου

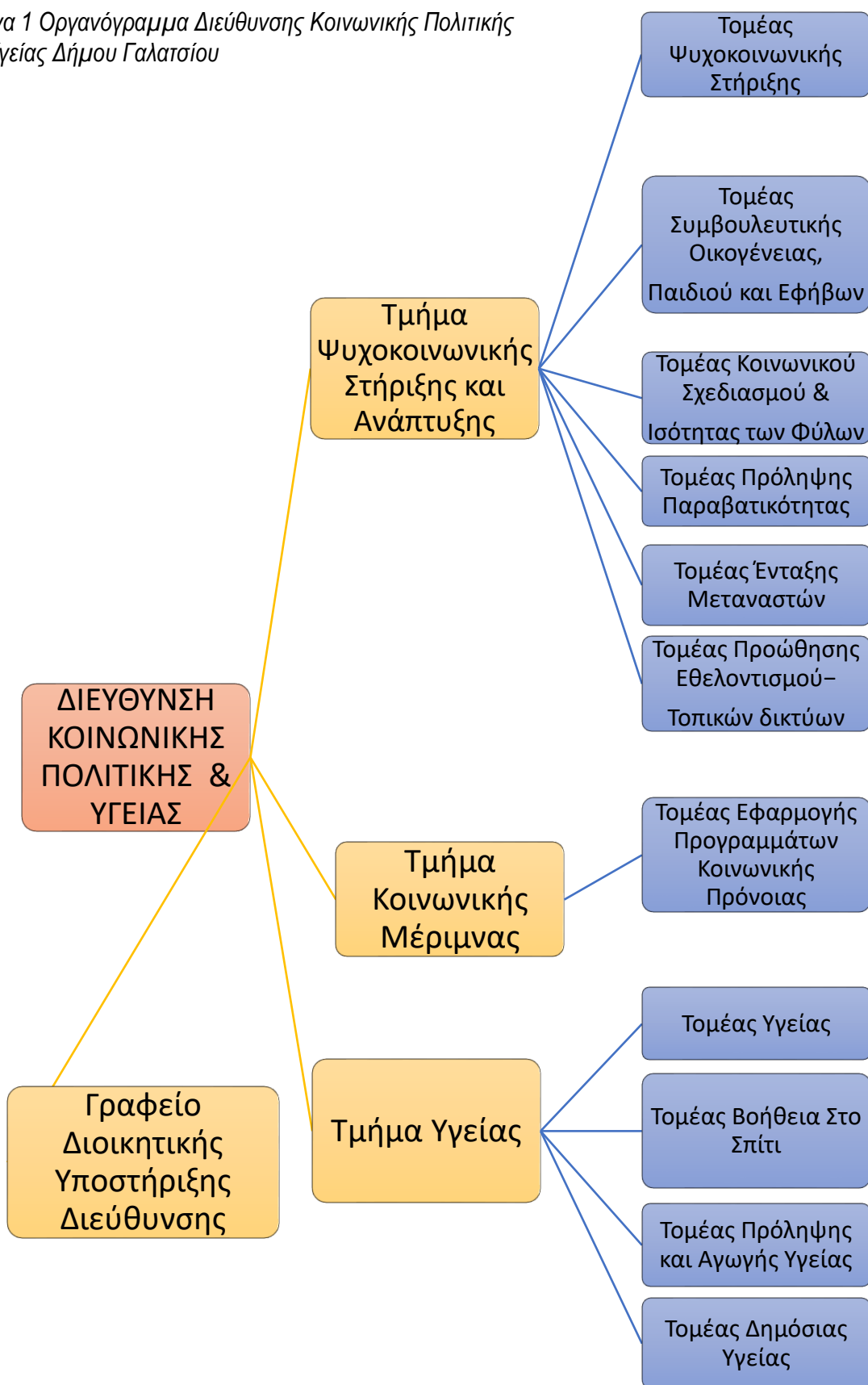
Η Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής και Υγείας του Δήμου Γαλατσίου διαρθρώνεται σε τρία τμήματα (Τμήμα Ψυχοκοινωνικής Στήριξης και Ανάπτυξης, Τμήμα Κοινωνικής Μέριμνας, Τμήμα Υγείας), τα οποία ολιστικά παρέχουν εξειδικευμένες και εξατομικευμένες υπηρεσίες ψυχοκοινωνικής στήριξης με σεβασμό στις αρχές της ισότητας των φύλων, της εθνικής καταγωγής, των θρησκευτικών πεποιθήσεων, της αναπηρίας, της ηλικίας (Εικόνα 1). Η υποστήριξη και ενδυνάμωση των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων επιτυγχάνεται μέσω της παροχής σίτισης, ρουχισμού, υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής φροντίδας, έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης, επιδοματικής πολιτικής (Κέντρο Κοινότητας), κοινωνικής στήριξης, ψυχολογικής υποστήριξης, συμβουλευτικής γονέων.

Συγκεκριμένα και όσον αφορά τις παρεχόμενες ψυχοκοινωνικές υπηρεσίες σε θύματα έμφυλης βίας η Υπηρεσία αναλαμβάνει να συνδέσει το θύμα με άλλες εξειδικευμένες δομές (Συμβουλευτικά Κέντρα της ΓΓΙΦ, ξενώνες φιλοξενίας κακοποιημένων γυναικών, αστυνομικές και εισαγγελικές αρχές, νοσοκομεία). Οι εν λόγω ψυχοκοινωνικές υπηρεσίες παρέχονται δωρεάν από τον φορέα και καλύπτονται από το απόρρητο της συμβουλευτικής διαδικασίας.

Η λειτουργία του Τομέα Κοινωνικού Σχεδιασμού και Ισότητας των Φύλων ξεκίνησε στις 22/2/2012 (ως Γραφείο Ισότητας των φύλων), λίγους μήνες μετά την υπογραφή της Ευρωπαϊκής Χάρτας για την ισότητα των φύλων στις τοπικές κοινωνίες (7/11/2011). Για πρώτη φορά τα μέλη της ΔΕΠΙΣ συνεδρίασαν στις 28/6/2012 με στόχο τη συγκρότηση της τότε Επιτροπής σε σώμα και την κατάρτιση Σχεδίου Δράσης. Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4604/2019, άρθρο 6, ο Δήμος Γαλατσίου συγκρότησε την Δημοτική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΔΕΠΙΣ) με απόφαση του ΔΣ. Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. Απόφαση 181/2025 του Δημοτικού Συμβουλίου, η σύσταση της νυν Δημοτικής Επιτροπής Ισότητας των Φύλων έχει ως κάτωθι: Μπούρα – Πολυχρονοπούλου Ευφροσύνη (Αντιδήμαρχος της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής και Υγείας – Πρόεδρος ΔΕΠΙΣ), Χωριανοπούλου Μαρία (Δημοτική Σύμβουλος), Κιντή Καλλιρρόη (Κοινωνιολόγος) με αναπληρωματικό μέλος την Πανδρούλα Γεωργία – Τερψιθέα (ΠΕ Διοικητικού, δημοσιογράφος), Πάττα Νίκη (εκπρόσωπος της Ένωσης Γονέων Γαλατσίου), Θεοφανώ Μήκα (Πρόεδρος Παραρτήματος Γαλατσίου της Πανελλήνιας Οργάνωσης Γυναικών «Παναθηναϊκή»), Βέρρα Προκοπία (ιατρός) και Βάσιλας Πέτρος (οδοντίατρος) (εμπειρογνώμονες). Η διάρκεια της εν λόγω ΔΕΠΙΣ ακολουθεί τη θητεία της Δημοτικής Αρχής.

Ο Τομέας Κοινωνικού Σχεδιασμού και Ισότητας των Φύλων σε συνεργασία με τη ΔΕΠΙΣ εδράζει τη λειτουργία του σε δύο κατευθύνσεις, η μια με εξωστρεφή προσανατολισμό και η δεύτερη με εσωτερικό συντονιστικό χαρακτήρα. Πιο συγκεκριμένα η μία μέριμνα της εν λόγω υπηρεσιακής μονάδας αφορά στην οργάνωση και υλοποίηση δράσεων δικτύωσης με γυναικείες οργανώσεις, επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς και την κοινωνία των πολιτών, και στην ευαισθητοποίηση της τοπικής κοινωνίας με απώτερο στόχο την άρση των έμφυλων διακρίσεων. Η δεύτερη μέριμνα σχετίζεται με τη βελτίωση της ποιότητας του εργασιακού περιβάλλοντος μέσω της προώθησης, τήρησης και υιοθέτησης των αρχών της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων, ανάπτυξη δράσεων ενημέρωσης, πληροφόρησης για θέματα ισότητας των φύλων, έμφυλης βίας, κ.α.

Εικόνα 1 Οργανόγραμμα Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής και Υγείας Δήμου Γαλατσίου



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ & ΥΓΕΙΑΣ

Α. Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης Διεύθυνσης

1. Τμήμα Ψυχοκοινωνικής Στήριξης και Ανάπτυξης

- 1.1 Τομέας Ψυχοκοινωνικής Στήριξης
- 1.2. Τομέας Συμβουλευτικής Οικογένειας, Παιδιού και Εφήβων
- 1.3. Τομέας Κοινωνικού Σχεδιασμού και Ισότητας των Φύλων
- 1.4. Τομέας Πρόληψης Παραβατικότητας
- 1.5. Τομέας Ένταξης Μεταναστών
- 1.6. Τομέας Προώθησης Εθελοντισμού- Τοπικών Δικτύων

2. Τμήμα Κοινωνικής Μέριμνας

- 2.1. Τομέας Εφαρμογής Προγραμμάτων Κοινωνικής Πρόνοιας

3. Τμήμα Υγείας

- 3.1. Τομέας Υγείας
- 3.2. Τομέας Βοήθεια στο Σπίτι
- 3.3. Τομέας Πρόληψης και Αγωγής Υγείας
- 3.4. Γραφείο Δημόσιας Υγείας

Κεφάλαιο 3. Η υφιστάμενη κατάσταση στο Δήμο Γαλατσίου ως εργασιακός φορέας

Όσον αφορά την κατά φύλο απασχόληση των υπαλλήλων στον φορέα, ο Πίνακας 1 αποτυπώνει μια σαφή διάσταση στην κατανομή τους. Ανάλογα με τον τύπο εργασιακής σχέσης του υπαλλήλου διαπιστώνουμε πως τόσο στους μόνιμους υπαλλήλους (συμπεριλαμβανομένων των ΙΔΑΧ) όσο και στους συμβασιούχους υπάρχει υπερεκπροσώπηση γυναικών (μόνιμοι: 59%, συμβασιούχοι: 71%).

Εξετάζοντας αναλυτικότερα την κατηγορία των αποφοίτων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΔΕ), οι οποίοι καταλαμβάνουν θέσεις χαμηλής εξειδίκευσης ΔΕ Διοικητικού – Οικονομικού, παρατηρούμε μια σχεδόν ισόρροπη εκπροσώπηση μεταξύ ανδρών και γυναικών στους μόνιμους υπαλλήλους και στους συμβασιούχους. Στην κατηγορία εργαζομένων υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) και άνευ ειδίκευσης, στις οποίες κατατάσσονται κατά κόρων οι εργάτες καθαριότητας, οδοκαθαριστές, εργάτες αποκομιδής, συνοδοί απορριμματοφόρων, εργάτες πρασίνου, γενικοί εργάτες, εκεί γίνεται φανερή η έντονη παρουσία των γυναικών μονίμων και συμβασιούχων υπαλλήλων. Η ίδια εικόνα παρουσιάζεται και όσον αφορά τις υπαλλήλους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου καθώς 3 στους 4 συμβασιούχους ΥΕ αφορούν γυναίκες σχολικές καθαρίστριες. Τέλος, όσον αφορά τους υπαλλήλους με συγκεκριμένη ειδικότητα τεχνολογικής (ΤΕ) και πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (ΠΕ) η ανισορροπία στο φύλο είναι επίσης εμφανής, καθώς οι γυναίκες υπάλληλοι είναι διπλάσιες των ανδρών υπαλλήλων. Αναφορικά με τις συνεργασίες με συμβασιούχους που απασχολούνται στις ανάλογες ειδικότητες, η κατά φύλο κατανομή είναι περισσότερο ισόρροπη με ελαφρά υπεροχή των γυναικών.

Βάσει των παραπάνω μπορούμε να συνάγουμε κάποια βασικά συμπεράσματα όσον αφορά τη σύνθεση του εργατικού δυναμικού του φορέα. Αρχικά βάσει των μετρήσεων επιβεβαιώνεται η γνώση μας πως ο δημόσιος τομέας είναι γυναικοκρατούμενος σε αντίθεση με τον ιδιωτικό. Για τους πτυχιούχους δε εργαζόμενους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης επαληθεύεται η καλά γνωστή θηλυκοποίηση του τριτογενή τομέα² (φαινόμενο που εντοπίζεται από τις αρχές του 1980 και που εντείνεται μετά το 2000), καθώς οι υπαλληλικές θέσεις στο δημόσιο τομέα εμφανίζονται μέτρια ή καλά αμειβόμενες ωστόσο με σταθερούς όρους εργασίας, ικανοποιητικές προοπτικές

² Karamessini M., 2012, "Female activity and employment trends and patterns in Greece. Women's difficult road to economic independence", στο A. Buğra and Y. Özkan (επιμ.), *Trajectories of Female Employment in the Mediterranean*, Houndmills, Basingstoke, Hampshire: Palgrave MacMillan, σελ. 65-90.

επαγγελματικής ανέλιξης, χαμηλής έντασης εργασιακές υποχρεώσεις που δυνάμει ευνοούν τη δημιουργία οικογένειας και μελλοντικά την ανταπόκριση των γυναικών στις οικογενειακές υποχρεώσεις. Αναφορικά με τη μερίδα των συμβασιούχων, όπως φαίνεται στον Πίνακα 1, η υπερσυγκέντρωση των γυναικών εργαζομένων δεικνύει πως συνήθως η γυναίκα ακολουθεί μια διακεκομμένη επαγγελματική πορεία με σχέσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (συμβάσεις) και ενδιάμεσα εργασιακά κενά, γεγονός που ερμηνεύει μερικώς τόσο το μισθολογικό χάσμα και την απίσχναση του εισοδήματός τους όσο την στερεοτυπική κατανομή των ευθυνών του σπιτιού και της φροντίδας των παιδιών μεταξύ των δύο φύλων.³

Τα στοιχεία του Πίνακα 2 επιβεβαιώνουν τη στερεοτυπική εικόνα τη απουσίας των γυναικών από τα εργασιακά τους καθήκοντα λόγω ανάληψης των γονεϊκών τους καθηκόντων. Χαρακτηριστικά για το τρέχον έτος είναι πως 90 γυναίκες εργαζόμενες μητέρες έλαβαν γονική άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης τέκνου έναντι 22 ανδρών εργαζόμενων πατεράδων και ήταν γυναίκες εκείνες που έκαναν εξολοκλήρου χρήση της εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου.

Τέλος, τις θέσεις ευθύνης καταλαμβάνουν γυναίκες, σε αναλογία 2 στις 3, κάτι που ερμηνεύεται από την υψηλή συγκέντρωση γυναικών στις υψηλές βαθμίδες εκπαίδευσης ΤΕ και ΠΕ, ήτοι 3 στους 5 πτυχιούχους είναι γυναίκες (Πίνακας 3).

Πίνακας 1. Υπάλληλοι του Δήμου Γαλασίου κατά επίπεδο εκπαίδευσης, έτος 2025

Εργαζόμενοι Δήμου Γαλασίου έτος 2025				
	Μόνιμοι & ΙΔΑΧ		Λοιποί Συμβασιούχοι	
Επίπεδο Εκπαίδευσης	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Ποσοστό (%)	41%	59%	29%	71%
Σύνολο (N)	165	237	60	147
Υποχρεωτική Εκπαίδευση (ΥΕ)	55	88	19	81
Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (ΔΕ)	72	69	11	15
Τεχνολογική Εκπαίδευση (ΤΕ)	11	26	-	8
Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση (ΠΕ)	27	54	18	16
Άνευ	-	-	8	22

³ Λαλιώτη, Β. 2020, Όψεις της γυναικείας απασχόλησης & των διακρίσεων βάσει φύλου στην εγχώρια αγορά εργασίας, Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού.

Πίνακας 2. Υπάλληλοι γονείς του Δήμου Γαλατσίου που έκαναν χρήση γονεϊκής άδειας

Γονικές άδειες	διάστημα: 1-10/2025		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Άδεια παρακολούθησης επίδοσης τέκνου (N)	22	90	102
	2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Άδεια ανατροφής τέκνου με αποδοχές εννέα μηνών (N)	-	2	2
	2025		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	-	2	2

Πίνακας 3. Υπάλληλοι σε θέση ευθύνης κατά φύλο, έτος 2025

Με θέση ευθύνης	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
(N)	10	29	49

Κεφάλαιο 4. Διατύπωση Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2026-2028 του Δήμου Γαλατσίου

Όπως έχει ήδη αναφερθεί ο Δήμος Γαλατσίου έχει υπογράψει την Ευρωπαϊκή Χάρτα Ισότητας των φύλων στις τοπικές κοινωνίες ήδη από το 2011 και εδώ και μια δεκαετία η ΔΕΠΙΣ του εργάζεται προς την κατεύθυνση της οργάνωσης, του συντονισμού και της παρακολούθησης δράσεων για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την καταπολέμηση των διακρίσεων στο τοπικό επίπεδο ευθύνης του.

Στο πλαίσιο του εσωτερικού συντονιστικού προσανατολισμού ο Τομέας Κοινωνικού Σχεδιασμού και Ισότητας των Φύλων σε συνεργασία με τη ΔΕΠΙΣ έχει ήδη από το 2018 επισημάνει τη σημασία της χρήσης μη σεξιστικής γλώσσας στα έγγραφα του Δήμου Γαλατσίου και προτρέπει επί αυτού όλες τις Διευθύνσεις να δεσμευθούν στη χρήση ουδέτερης ως προς το φύλο γλώσσας εν γένει στο επικοινωνιακό υλικό του φορέα.

Οι δράσεις που παρατίθενται παρακάτω σε μορφή πίνακα έγινε προσπάθεια να συσχετισθούν με τις βασικές αρχές της ισότητας των φύλων στις τοπικές κοινωνίες για να γίνει περισσότερο εμφανής η στοχοθεσία του εν λόγω Σχεδίου Δράσης Ισότητας των φύλων 2026-2028 (Πίνακας 4). Συνοπτικά οι δράσεις αφορούν σε ενημερωτικές εκστρατείες για εξειδικευμένα ζητήματα προαγωγής υγείας των γυναικών, εργασιακά δικαιώματα, εργαστήρια απόκτησης νέων επαγγελματικών δεξιοτήτων ή γνωστικής διεύρυνσης αυτών (reskilling- upskilling), ειδικά προγράμματα άθλησης για γυναίκες, ενημερωτικές εκδηλώσεις για ζητήματα διεκδίκησης θεμελιωδών δικαιωμάτων (σεξουαλική παρενόχληση, έμφυλα στερεότυπα, κ.λπ.). Οποιαδήποτε οι εν λόγω προτάσεις, οι οποίες η ΔΕΠΙΣ εκτιμά ότι είναι προσαρμοσμένες στις σύγχρονες απαιτήσεις των δημοτών, δεν μπορούν να υλοποιηθούν χωρίς συνέργειες με άλλες διευθύνσεις του Δήμου Γαλατσίου και συνεργασίες με τοπικές και υπερτοπικές οργανώσεις, φορείς, υπηρεσίες (Πίνακας 5).

Πίνακας 4. Σύνδεση των δράσεων ΔΕΠΙΣ Γαλατσίου με τις βασικές αρχές της ισότητας των φύλων στις τοπικές κοινωνίες (Ευρωπαϊκή Χάρτα)

ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΕΠΙΣ 2026-2028	Ισότητα ως Θεμελιώδες Δικαίωμα	Ενεργή Συμμετοχή	Ολιστική Προσέγγιση	Καταπολέμηση των Διακρίσεων	Δέσμευση των Τοπικών Αρχών
1. Ρητή κοινή δήλωση εργαζομένων και Δήμου αποδοκimasίας της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και υποστήριξη των θυμάτων με ένδικα ή άλλα μέσα	✓				
2. Δημιουργία ενημερωτικής ανακοίνωσης με ομάδα-στόχο τους εργαζόμενους του Δήμου σχετικά με: τις γονικές άδειες, τα σχήματα ευέλικτης εργασίας, την ενθάρρυνση ανδρών εργαζομένων για λήψη γονικών αδειών, την ημερήσια άδεια για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο	✓				
3. Ενημερωτική εκδήλωση για τις έμφυλες διακρίσεις στο χώρο εργασίας και τη σεξουαλική παρενόχληση				✓	
4. Ενημερωτική εκδήλωση για την απενεχοποίηση και τα οφέλη του μητρικού θηλασμού	✓				
5. Ενημερωτική εκδήλωση & βιωματικά δρώμενα για τη διαδικτυακή βία και την ενδυνάμωση των γυναικών/κοριτσιών				✓	

6. Ενημερωτική εκδήλωση για την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων				✓	
7. Δημιουργία ειδικής στήλης στη Δημοτική Βιβλιοθήκη του Δήμου Γαλασίου στην οποία θα συγκεντρώνονται τεκμήρια που αφορούν θέματα ισότητας των φύλων			✓		
8. Τοποθέτηση ενημερωτικών αυτοκόλλητων με πληροφορίες για την 24ωρη τηλεφωνική γραμμή SOS 15900 και το Συμβουλευτικό Κέντρο Αθηνών, σε χώρους που είναι επισκέψιμοι από γυναίκες: τουαλέτες δημαρχιακού μεγάρου, τουαλέτες δημοτικού γυμναστήριου γυναικών, τουαλέτες δημοτικού κολυμβητήριου, τουαλέτες δημοτικής βιβλιοθήκης, τουαλέτες ΠΑΛΑΙ – χώρος καλλιτεχνικών δραστηριοτήτων. Επίσης, μετά από συνεννόηση μπορούν να τοποθετηθούν στις γυναικείες τουαλέτες των ΣΑΕΚ Γαλασίου, ΙΕΚ Γαλασίου, Αστυνομικό Τμήμα Γαλασίου και εν γένει σε όσες υπηρεσίες εξυπηρετούν κοινό					✓
9. Ενημερωτικές εκστρατείες ενημέρωσης για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την υγεία των γυναικών: τεστ Παπανικολάου, προληπτικούς ελέγχους			✓		

και προγράμματα προαγωγής της υγείας, από το ΚΕΠ Υγείας του Δήμου					
10. Εργαστήριο εκμάθησης τεχνικών κοπτικής ραπτικής και επιδιόρθωσης ρούχων με στόχο την κατάρτιση των ενδιαφερόμενων γυναικών		✓			
11.Εργαστήριο κατασκευών (decoupage, πηλός, χειροτεχνίες) με στόχο την κατάρτιση των ενδιαφερόμενων γυναικών		✓			
12. Προβολή του εν λόγω Σχέδιου Δράσης για την Ισότητα των φύλων στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου					✓
13. Συνέχιση λειτουργίας του δημοτικού γυμναστηρίου γυναικών και υπαίθριου γυμναστηρίου					✓
14. Συνέχιση συμμετοχής του δήμου σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ΕΣΠΑ αναφορικά με τη λειτουργία δομών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, με σκοπό τη συμφιλίωση οικογενειακής και εργασιακής ζωής					✓
15. Συνέχιση λειτουργίας του Συμβουλευτικού Σταθμού Άνοιας (δωρεάν παρακολούθηση από νευρολόγο),ο οποίος απευθύνεται σε πάσχοντες γυναίκες, άνδρες και στους φροντιστές τους					✓

Πίνακας 5. Δράσεις ΔΕΠΙΣ Γαλατσίου – Ομάδες Στόχος – Πόροι

ΔΡΑΣΕΙΣ ΔΕΠΙΣ 2026-2028	Ομάδα στόχος	Πόροι
1. Ρητή κοινή δήλωση εργαζομένων και Δήμου αποδοκimasίας της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και υποστήριξη των θυμάτων με ένδικα ή άλλα μέσα	Εργαζόμενο προσωπικό Δήμου Γαλατσίου	Ανθρώπινο δυναμικό Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας Δήμου Γαλατσίου
2. Δημιουργία ενημερωτικής ανακοίνωσης με ομάδα-στόχο τους εργαζόμενους του Δήμου σχετικά με: τις γονικές άδειες, τα σχήματα ευέλικτης εργασίας, την ενθάρρυνση ανδρών εργαζομένων για λήψη γονικών αδειών, την ημερήσια άδεια για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο	Εργαζόμενο προσωπικό Δήμου Γαλατσίου	Ανθρώπινο δυναμικό Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας Δήμου Γαλατσίου
3. Ενημερωτική εκδήλωση για τις έμφυλες διακρίσεις στο χώρο εργασίας και τη σεξουαλική παρενόχληση	Εργαζόμενο προσωπικό Δήμου Γαλατσίου	Εξωτερική συνεργασία με εξειδικευμένο φορέα
4. Ενημερωτική εκδήλωση για την απενεχοποίηση και τα οφέλη του μητρικού θηλασμού	Θηλάζουσες μητέρες, εγκυμονούσες	Εξωτερική συνεργασία με εξειδικευμένο φορέα
5. Ενημερωτική εκδήλωση & βιωματικά δρώμενα για τη διαδικτυακή βία και την ενδυνάμωση των γυναικών/κοριτσιών	Εκπαιδευτικοί, γονείς, μαθητές	Εξωτερική συνεργασία με εξειδικευμένο φορέα
6. Ενημερωτική εκδήλωση για την εξάλειψη των έμφυλων στερεοτύπων	Γενικός πληθυσμός	Ανθρώπινο δυναμικό Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας Δήμου Γαλατσίου

7. Δημιουργία ειδικής στήλης στη Δημοτική Βιβλιοθήκη του Δήμου Γαλατσίου στην οποία θα συγκεντρώνονται τεκμήρια που αφορούν θέματα ισότητας των φύλων	Γενικός πληθυσμός	Ανθρώπινο δυναμικό Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας Δήμου Γαλατσίου
8. Τοποθέτηση ενημερωτικών αυτοκόλλητων με πληροφορίες για την 24ωρη τηλεφωνική γραμμή SOS 15900 και το Συμβουλευτικό Κέντρο Αθηνών, σε χώρους που είναι επισκέψιμοι από γυναίκες: τουαλέτες δημαρχιακού μεγάρου, τουαλέτες δημοτικού γυμναστήριου γυναικών, τουαλέτες δημοτικού κολυμβητήριου, τουαλέτες δημοτικής βιβλιοθήκης, τουαλέτες ΠΑΛΑΙ – χώρος καλλιτεχνικών δραστηριοτήτων. Επίσης, μετά από συνεννόηση μπορούν να τοποθετηθούν στις γυναικείες τουαλέτες των ΣΑΕΚ Γαλατσίου, ΙΕΚ Γαλατσίου, Αστυνομικό Τμήμα Γαλατσίου και εν γένει σε όσες υπηρεσίες εξυπηρετούν κοινό	Γενικός πληθυσμός	Ανθρώπινο δυναμικό Δήμου Γαλατσίου
9. Ενημερωτικές εκστρατείες ενημέρωσης για εξειδικευμένα ζητήματα που αφορούν την υγεία των γυναικών: τεστ Παπανικολάου, προληπτικούς ελέγχους και προγράμματα προαγωγής της υγείας, από το ΚΕΠ Υγείας του Δήμου	Γυναίκες	Ανθρώπινο δυναμικό Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας Δήμου Γαλατσίου και συνεργαζόμενοι φορείς
10. Εργαστήρι εκμάθησης τεχνικών κοπτικής ραπτικής και επιδιόρθωσης ρούχων με στόχο την κατάρτιση των ενδιαφερόμενων γυναικών	Γυναίκες	Εξειδικευμένος συνεργάτης
11. Εργαστήρι κατασκευών (decoupage, πηλός, χειροτεχνίες) με στόχο την κατάρτιση των ενδιαφερόμενων γυναικών	Γυναίκες	Εξειδικευμένος συνεργάτης
12. Προβολή του εν λόγω Σχέδιου Δράσης για την Ισότητα των φύλων στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου	Γενικός πληθυσμός	Ανθρώπινο δυναμικό Δήμου Γαλατσίου

13. Συνέχιση λειτουργίας δημοτικού γυμναστηρίου γυναικών και υπαίθριου γυμναστηρίου	Γυναίκες	Ανθρώπινο δυναμικό Δήμου Γαλασίου
14. Συνέχιση συμμετοχής του δήμου σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ΕΣΠΑ αναφορικά με τη λειτουργία δομών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, με σκοπό τη συμφιλίωση οικογενειακής και εργασιακής ζωής	Οικογένεια	Ανθρώπινο δυναμικό Δήμου Γαλασίου
15. Συνέχιση λειτουργίας του Συμβουλευτικού Σταθμού Άνοιας (δωρεάν παρακολούθηση από νευρολόγο),ο οποίος απευθύνεται σε πάσχοντες γυναίκες, άνδρες και στους φροντιστές τους	Ασθενείς με άνοια, φροντιστές	Ανθρώπινο δυναμικό Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής & Υγείας Δήμου Γαλασίου και εξειδικευμένος συνεργάτης

Εν κατακλείδι

Το παρόν Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων του Δήμου Γαλατσίου 2026-2028 αποτελεί μια δυναμική διαδικασία, η οποία εξελίσσεται και παράλληλα βελτιώνεται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τη ζοφερή πραγματικότητα με απώτερο στόχο τη δημιουργία μιας κουλτούρας αποδοχής και σεβασμού προς όλους τους ανθρώπους, ανεξαρτήτως φύλου. Επομένως το εν λόγω Σχέδιο Δράσης θα αξιολογείται και θα επικαιροποιείται από τη ΔΕΠΙΣ Γαλατσίου ανάλογα με τις αναγκαιότητες που προκύπτουν και εντοπίζονται.